

Programme Mardi 26 août 2014

10h à 13h	Conseil de l'AIPTLF	Rettorato, Piazza di San Marco, 4, 50121 Firenze
13h30 à 15h30	Accueil des participants	Rettorato, Piazza di San Marco, 4, 50121 Firenze
14h30h à 15h30	Cocktail de bienvenue	Rettorato, Piazza di San Marco, 4, 50121 Firenze
15h30 à 16h	Mots de Bienvenue et introduction : M. Alberto TESI (Recteur de l'Université de Florence), M. Paolo FEDERIGHI (Directeur du Département de Sciences de l'Éducation et Psychologie), M. Vincenzo MAJER (Président du Congrès)	Rettorato, Piazza di San Marco, 4, 50121 Firenze - Aula Magna
16h à 17h	Conférence plénière “ <i>Perspective travail: une analyse de l'évolution des thématiques des communications à l'AIPTLF au cours des trente dernières années</i> ” M. Claude LEMOINE, (Président AIPTLF) et M. Pierre SALENGROS (CR PSYTC, Université Libre de Bruxelles)	Rettorato, Piazza di San Marco, 4, 50121 Firenze - Aula Magna
17h à 18h	Conférence plénière “ <i>The Psychology of Working and the Relational Theory of Working: New Perspectives for a New Era</i> ” M. David BLUSTEIN (Boston College)	Rettorato, Piazza di San Marco, 4, 50121 Firenze - Aula Magna Avec traduction française
18h à 18h30	Présentation du Congrès, objectifs et articulation des jours : M. Vincenzo MAJER (Président du Congrès), Mme. Annamaria DI FABIO (Co-Président du Congrès)	Rettorato, Piazza di San Marco, 4, 50121 Firenze - Aula Magna
18h30 à 19h30	Pot d'inauguration	Rettorato, Piazza di San Marco, 4, 50121 Firenze
20h30 à 23h	Soirée festive	Ristorante Le Lance

Programme Mercredi 27 août 2014

9h à 10h30	Séance de communications	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze
10h30 à 11h	Pause café	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze
11h à 12h30	Séance de communications	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze
12h30 à 14h	Déjeuner	Rettorato, Piazza di San Marco, 4, 50121 Firenze
14h à 14h10	Introduction à la conférence plénière M. Vincenzo Majer (Président du Congrès)	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze - Aula Magna
14h10 à 15h	Conférence plénière " Les managers et la santé mentale au travail : rôles et enjeux " M. Philippe SARNIN (Université Lumière Lyon 2)	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze - Aula Magna
15h à 16h30	Séance de Symposium	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze
16h30 à 17h	Pause café	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze
17h à 18.30	Séance de communications	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze
9h à 18h30	Communications affichées	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze
20h à 23h	Soirée de gala	Ristorante La Loggia

27 août, horaires:	9h à 10h30	11h à 12h30	15h à 16h30	17h à 18.30
Thématique:	1.b – Nouvelles formes d'emploi	2.a – Orientation professionnelle, Gestion de carrières, trajectoire professionnelle		3.i - Les populations discriminées (handicap, seniors, homophobie...)
Modération:	GILBERT Patrick	OLRY-LOUIS Isabelle		LEMOINE Claude
Salle 1	FOULARD Alix - Le défi de la relation d'accompagnement dans le coaching à distance	COSTALAT-FOURNEAU Anne-Marie, MARY Ghislain - Identité sociale et construction du projet		CLOSON Caroline, VAN DER LINDEN Jan - Discriminations à l'emploi à l'égard des personnes LGBT et estime de soi.
	GHIAT Boufeldja - Les obstacles psychologiques à la création d'entreprises: Le cas des gardiens de voitures en Algérie	TCHAGNENO TENE Charles Le Grand, DOUTRE Elizabeth - Perception du risque professionnel, genre et choix du métier chez les élèves des classes de Terminale de la ville de Bafoussam (Cameroun).		MAGNE Julie, FELONNEAU Marie-Line - Les stéréotypes de genre dans la société française: quelles évolutions depuis 40 ans?
	MANTO JONTE Juliette, EMTCHEU André - Quel modèle de recherche d'emploi pour une insertion professionnelle réussie des diplômés du supérieur au Cameroun et en France?	GINETTE Herman, BOURGUIGNON David - Les réactions des chômeurs face à la stigmatisation: rôle de l'identification au groupe et de la légitimité		BOURGUIGNON David, TISSERANT Pascal, LEMAYRIE Stéphane, FOINTIAT Valérie - Le poids des politiques de la diversité sur les préjugés des employés des entreprises luxembourgeoises
	BUI Thi Hong Thai, DUPUY Raymond - Pluriactivité professionnelle et modèle de vie. Stratégies individuelles de coordination du système des activités	OLRY-LOUIS Isabelle, GRILLO Isabelle - Processus énonciatifs d'ajustement à l'autre à l'œuvre dans les récits de soi produits lors d'interactions de conseil en orientation		FARES Rabie, GANGLOFF Bernard, ABARRI Lahcen - L'impact du statut personnel sur la perception de la discrimination au milieu professionnel

27 août, horaires:	9h à 10h30	11h à 12h30	15h à 16h30	17h à 18.30
Thématique:	2.g - Apprentissage et formation tout au long de la vie	6.b - Stress, épuisement professionnel, usure prématurée		4.a - Modifications et transformations organisationnelles
Modération:	LEMOINE Claude	SALENGROS Pierre		SALENGROS Pierre
Salle 2	VAYRE Emilie, VONTHRON Anne-Marie - L'engagement psychologique chez des adultes en formation à distance et en ligne : rôle des processus psychosociaux	BENIKIAN Aurélie, BIANVET Carine, BILOTTO Marie, BURAKOVA Marina - Intention de départ chez les sapeurs-pompier volontaires : Effet médiateur de l'épuisement émotionnel	Symposium: "Les interventions « RPS » : de l'approche risqué au débat sur le travail" coordonné par ROUAT Sabrina, MIOSSEC Yvon, SARNIN Philippe avec des communications proposées par SARNIN Philippe, MIOSSEC Yvon, GANEM Valérie, ALTHAUS Virginie	CASTEL Davy, GUILLOT Frédérique - L'impact de l'évolution du secteur hospitalier français sur la relation infirmier – patient en psychiatrie
	DUBOIS Laurie-Anna, VAN DAELE Agnès - Difficultés rencontrées par des policiers en formation dans le cadre de situations de travail simulées	BENZAHI Mansour, DERBEL Amel - Le stress professionnel chez les sages femmes algériennes		BOUTEILLER Dominique, MELANIE Bourdon - Compétences individuelles et compétences collectives: quelles synergies et quels effets sur la performance opérationnelle?
	LOCUFIER Aurore, LABERON Sonia, RASCLE Nicole - Maintien en emploi des nouveaux embauchés: quel est le rôle des entreprises?	MABIRE Charlotte, LANFRANCHI Jean-Baptiste, TARQUINIO Cyril - Le malheur est dans le pré : impact de la fluctuation des ressources psychosociales sur l'épuisement professionnel et les douleurs musculosquelettiques chez les agriculteurs		TRIPLET Sarah, LEDUC Sylvain, VALLERY Gérard - Résilience Organisationnelle: ou comment survivre aux turbulences que traverse l'activité? Etude exploratoire au sein du zoo public d'Amiens Métropole
	DESCHÊNES Pierre, PLOURDE Lise, MALTAIS Patricia - Les cultures organisationnelles balisant l'évolution des installations des multinationales Alcan au Saguenay et Pêchiney dans la Vallée de la Maurienne au XXe siècle: similitudes et différences?	GRÉGOIRE Simon, LACHANCE Lise, TAYLOR Geneviève, RICHER Louis - Une étude quasi-randomisée destinée à évaluer les effets de la présence attentive sur la santé psychologique et le rendement des employés		ATZE Emilie, VALLERY Gérard, ROMEY Béatrice - Approche située des compétences sociales observées en négociation syndicale et étude du lien entre leur mise en œuvre et l'évolution de la négociation

27 août, horaires:	9h à 10h30	11h à 12h30	15h à 16h30	17h à 18.30
Thématique:	1.d – Engagement organisationnel et identification	1.d – Engagement organisationnel et identification		1.d – Engagement organisationnel et identification
Modération:	LAGABRIELLE Christine	VONTHRON Anne-Marie		HANSEZ Isabelle
Salle 3	VANDENBERGHE Christian, MIGNONAC Karim, MANVILLE Caroline - L'engagement organisationnel normatif: Les effets pernicieux du sentiment d'obligation	SALANOVA Thomas, FELONNEAU Marie-Line - Impact de la transition organisationnelle et culturelle d'une grande entreprise française sur l'identification des employés et leur bien-être psychique	Symposium: "Impact des équipes de travail sur l'atteinte des objectifs organisationnel" coordonné par BOUDRIAS Jean-Sébastien, TREMBLAY Isabelle avec des communications proposées par RENUCCI Cécile, LESSARD Frédérique, TRUDEAU Simon, TREMBLAY Isabelle	GREGORIN Vilfried, BURAKOVA Marina - L'engagement dans le changement organisationnel : validation française en 2013 de l'échelle de Herscovitch et Meyer
	MARIQUE Géraldine, STINGLHAMBER Florence, DESMETTE Donatienne, HANIN Dorothée, HANSEZ Isabelle, BERTRAND Françoise - Identification organisationnelle et implication affective envers l'organisation: Une approche intégrative	DHONDT Linda, VONTHRON Anne-Marie - Effets des implications affectives et de contraintes perçues au travail sur des comportements productifs hors prescrit en organisation: étude auprès de salariés en relation avec du public		DEBARD PAVLIC Annie - Apprentissage organisationnelle pour préserver la qualité de vie au travail dans le cadre d'une restructuration
	LAFRAMBOISE Andréanne - Quand le travail épuise: étude des facteurs protecteurs et aggravants de l'épuisement professionnel au sein de divers rôles professionnels	PARENT-ROCHELEAU Xavier, SIMARD Gilles - Le rôle modérateur du lieu de contrôle et de l'optimisme dans la relation entre l'engagement organisationnel affectif et ses antécédents		FORTIN-BERGERON Chloé, DOUCED Olivier - Double engagement et double citoyenneté au travail: une perspective de l'action raisonnée
	EVERAERE Christophe - La mise à disposition des salariés sous-traitants chez les donneurs d'ordres : une source de malaise professionnel?	BURAKOVA Marina, DE CHADIRAC Ken - Test du modèle révisé du job design (Pierce, Jussila, & Cummings, 2009): Rôle médiateur de la propriété psychologique		TREMBLAY Michel, MARRA Claudio -L'influence de la flexibilité du temps de travail sur l'engagement des collaborateurs: le cas des caissières dans la grande distribution

27 août, horaires:	9h à 10h30	11h à 12h30	15h à 16h30	17h à 18.30
Thématique:	1.e – Valeurs professionnelles et identification	3.i - Les populations discriminées (handicap, seniors, homophobie...)		2.a – Orientation professionnelle, Gestion de carrières, trajectoire professionnelle
Modération:	SARNIN Philippe	TOPA Gabriela		DI FABIO Annamaria
Salle 4	DICU Iuliana, FOUCHER Roland - Validation d'un instrument mesurant des processus cognitifs précédant la décision de s'absenter	ANGEL Vincent, CASTEL Davy - Une psychologie du handicap au travail : Les travailleurs handicapés perçoivent-ils leur poste comme moins adéquat que les valides?	Symposium: “ Antécédents personnels de styles de leadership positif et négatif: examen du rôle de la personnalité et de la congruence des valeurs ” coordonné par LAJOIE Denis, BOUDRIAS Jean-Sébastien avec des communications proposées par PHANEUF Julie-Élaine, LAJOIE Denis, CHÉNARD-POIRIER Léandre-Alexis, HONTOY Lysa-Marie	IENTILE-YALENIOS Jocelyne - Similitudes et différences de perceptions de l'attractivité organisationnelle chez des étudiants hommes et femmes
	STEINER Dirk D., ANGEL Vincent - Comprendre les stratégies de carrière au travers de la perception d'adéquation et des focus régulateurs	LABERON Sonia, AUVERGNON Philippe, LEROUGE Loic, CORBIERE Marc – Etude exploratoire des leviers et des freins à l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap psychique		VONTHRON Anne-Marie, VAYRE Emilie - Intention de Carrière d'Encadrement chez des étudiants en fin de formation en management: Effets du Genre et du Sentiment d'Efficacité Personnelle dans le Leadership
	MICHAUD Renée, DOURIVAGE André - La validité de l'appariement personne-organisation (P-O fit) pour les activités de sélection	THUILLIER Julien, ALMUDEVER Brigitte - Discrimination Perçue, Stratégies de Présentation de Soi au Travail et Hors Travail et Processus de Socialisation Organisationnelle: l'Exemple des Homosexuels		BANGALI Marcelline - L'épistémologie constructiviste et ses implications dans la recherche - action en psychologie de l'orientation
	PORCHER Amandine, SARNIN Philippe, BOBILLIER Chaumon - L'intranquillité des professionnels Petite Enfance: origines et stratégies de défenses	ENCARNA Valero, JIMENEZ Irene, TOPA Gabriela - Echelle courte d'auto-efficacité par rapport à la retraite (BRSE-11): structure factorielle et validité		OLRY-LOUIS Isabelle, BRAVO Marion, VIVIER Marine - Relations entre les représentations des conditions de travail véhiculées par les séries télévisées et celles d'adolescents: le cas de «Urgences»

27 août, horaires:	9h à 10h30	11h à 12h30	15h à 16h30	17h à 18h30
Thématique:	3.j - La question du genre au travail	2.h – Évaluation du personnel		5.e - Identités, sens et valeurs au travail
Modération:	HOUEL Annik	DURIVAGE André		MAJER Vincenzo
Salle 5	JEAN Eric - Conflits inter rôles, résolution de problèmes et détresse psychologique des gestionnaires et professionnels: une comparaison hommes-femmes	LONGPRÉ Philippe, POIRIER Sabrina, MÉLANÇON Stéphanie, PIGEON Marilyne – Prédire les styles de leadership à l'aide d'une batterie de tests d'évaluation utilisés en sélection du personnel	Symposium: “ Santé psychologique chez les personnels (directions et enseignants) de l'enseignement ” coordonné par BRUNET Luc, THEORET Manon avec des communications proposées par DORNELAS-MUZI Merielly, ZACHARYAS Corinne, BRUNET Luc, SAVOIE André, BOUDRIAS Jean-Sébastien, THEORET Manon, LAPIERRE Sarah Mel, MALO Marie	TAILLEUR Gustavie, GRELOT Jonathan - Représentations identitaires de travailleurs intégrés dans deux organisations: le cas des prestataires de services en ingénierie informatique
	LANCTOT Nathalie, DRAPEAU Aline, GUAY Stéphane - Les conflits interpersonnels au travail: le rôle modérateur du statut socioéconomique sur la détresse psychologique des hommes et des femmes	RIGAUD Yvan, VONTHRON Anne-Marie - Perception de reconnaissance du travail, justice organisationnelle perçue et sentiment d'efficacité personnelle dans l'emploi		POUSSIN Nadine - Le développement du sentiment d'efficacité chez des médecins du travail: regard sur la confrontation entre affect et pensée
	RAYMOND Adeline, HAMEL Christelle, CROMER Sylvie - Incidence du genre dans la définition et la mesure des violences inhérentes la sphère de travail	MARTIN LACROUX Christelle - Le jugement porté sur les déficiences d'expression écrite dans les CV: une expérimentation auprès de futurs candidats		VAN DE WEERDT Corinne, BARATTA René - La place du rapport émotionnel au travail et du sens dans la prévention des risques psychosociaux
	HOUEL Annik - Stratégies défensives au féminin	MARCHE PAILLE Anne, VAN ROY Kaat, GEERARDYN Filip, VANHEULE Stijn - L'analyse de pratique orientée de la psychanalyse: le cas des groupes Balint		CARRIÈRE Jules - Trouver un sens à son travail peut-il contribuer à donner un sens à la vie?

27 août, horaires:	9h à 10h30	11h à 12.30	15h à 16h30	17h à 18.30
Thématique:	1.g – Gestion de la flexibilité et de la diversité	4.a - Modifications et transformations organisationnelles		3.j - La question du genre au travail
Modération:	MAJER Vincenzo	LOARER Even		POHL Sabine
Salle 6	SCHOENENBERGER Sandrine, GILBERT Daniel, BANOVIC Ingrid - Horaires de travail des soignants: approche qualitative des impacts sur les soignants, patients et médecins	ALTHAUS Virginie, BRANGIER Eric, GROSJEAN Vincent - Les images-contextes: construction, visualisation et utilisation dans trois interventions sur le bien-être au travail	Symposium: “ Harcèlement moral au travail, engagement, attributions, identifications : effets sur les émotions, la santé des salariés et sur les comportements pro-sociaux des témoins ” coordonné par DESRUMAUX Pascale, JEOFFRION Christine avec des communications proposées par HELLEMANS Catherine, MALOLA Pascal, ZID Rim, JEOFFRION Christine	BOUSSENA Mahmoud, AIMER Mourad - Gendre et leadership dans les pays arabes: les représentations des fonctionnaires
	WAGNER-GUILLERMOU Anne-Lorraine, BARTH Isabelle - Valeurs et intentions de comportement à l'égard de la diversité	CARLOTTI Jean-Francois, BOBILLIER CHAUMON Marc-Eric - Le lean et la place du standard de travail		DOUDY-MICHEZ Orchidée, POHL Sabine - Identité de genre et leadership: le rôle de l'autoefficacité
	MAYAKI Fatchima, MAMADEL Issa Bachir -Impact des variables socioculturelles sur le management au Niger	COLOMBANI Jean Sébastien - Difficultés de l'encadrement policier face aux RPS		AYALA Juan Carlos, MANZANO Guadalupe - Influence du genre su la croissance des entreprises espagnoles du secteur services
		OSORIO DA SILVA Claudia - La clinique et l'expertise: fonctions diverses en analyse du travail		WASSOUO Emmanuel, SYME Elsa Saint-Clair - Etre femme et cadre: une contradiction ? Les déterminants psychologiques de l'accès des femmes à des positions hiérarchiquement élevées.

27 août, horaires:	9h à 10h30	11h à 12h30	15h à 16h30	17h à 18.30
Thématique:	1.a - Insécurité d'emploi	4.d - Styles et méthodes de management		2.c - Approches référentielles des compétences
Modération:	BRUNET Luc	MAJER Vincenzo		FOUCHER Roland
Salle 7	BLACKBURN Marie-Ève, AUCLAIR Julie, GAUDREAU Marco, ARBOUR Nadine - La satisfaction au travail à 24 ans: influence des facteurs psychosociaux, scolaires et organisationnels présents à l'adolescence	LEPAGE Julie, HOULFORT Nathalie - Role du Leader-Member Exchange dans la relation entre le soutien du supérieur et le conflit travail-famille	Symposium: " Regards croisés sur la situation et le devenir des doctorants et jeunes chercheurs en psychologie du travail et des organisations " coordonné par LANCRY Alain, CASTEL Davy, PALTRIER Maude avec des communications proposées par CHIASSON Nicole, DESCHENES Pierre, EBOLA Cindy Axelle, CHARPENTREAU Clément, MOUGHENE Steve	FOUCHER Roland - Mieux définir talents et compétences, les concepts clés de deux approches contemporaines à la GRH
	DI FABIO Annamaria- Incivilité au travail et justice organisationnelle dans la satisfaction au travail	GHISLIERI Chiara, TARTARI Manuela - Engagement au travail et épuisement émotif: une étude sur les relations avec le leadership transformationnel et destructif.		MINKOUE PIRA Liziane, DOUTRE Elisabeth - Compétences nécessaires à la pratique de l'expertise internationale et attentes en formation des experts internationaux membres de l'Ordre des Experts Internationaux
	GHAZALI Adil - Les Biais sociocognitifs sont-ils un prédicteur du comportement préventif adopté par les conducteurs professionnels?	ST-ARNAUD Louise, VEZINA Michel, TORRES Olivier, Giguère Emilie - Femmes chefs d'entreprises: Une aventure entrepreneuriale qui va bien au-delà du projet professionnel		BRASSARD Nancy - Réaction des chefs d'équipe: actions entreprises en vue de l'amélioration des compétences de gestion à la suite d'une évaluation de type multisource
		PELLETIER Marlève, ST-ARNAUD Louise - Expériences subjectives des cadres intermédiaires dans la gestion du personnel: entre la position du sujet et celle de l'acteur		MONIER Hélène - La gestion des émotions dans les pratiques de Gestion des Ressources Humaines des métiers à risques

27 août, horaires:	9h à 10h30	11h à 12h30	15h à 16h30	17h à 18.30
Thématique:	5.d - Les conditions de travail et leurs incidences	7.d Analyse du travail et de l'activité		6.b - Stress, épuisement professionnel, usure prématurée
Modération:	SAVOIE André	VANDENBERGHE Christian		DESRUMAUX Pascale
Salle 8	PIGNAULT Anne, HOUSSEMAND Claude - Impacts des caractéristiques du contexte de travail sur la santé perçue	MINARY Jean Pierre, De la révélation des souffrances au travail à la mise en œuvre repérable d'un changement	Symposium: " Sélection du personnel en 2014: Enjeux légaux, validation d'outils et prédiction de la performance " coordonné par DENIS Pascale avec des communications proposées par BERGERON Éliane, DENIS Pascale, STAMATE Alina Nusa, BENOIT-CHABOT Gabrielle	ST-HILAIRE France, LEFEBVRE Rébecca, CHARRON-THERIEN Roxanne, TRUDEAU Emilie, HÉRBERT Rachèle - Que faire pour favoriser la santé psychologique des employés: cartographie et taxinomie des pratiques de management
	DELOBBE Nathalie, DE POTTER DE ZINZERLING Laetitia - Système de GRH et bien-être au travail dans la grande distribution belge: Rôle des pratiques de partage des informations et décisions, de développement des compétences et de reconnaissance	QUILLEROU-GRIVOT Edwige, LUX Aurélien - Quand la psychologie rencontre l'ingénierie : quelles évolutions de la recherche-intervention en santé au travail sur la conception des systèmes de production ?		MAGANGA BIGNOUMBA Rose De Lima, DESRUMAUX Pascale, LOURE Marcel - Bien-être psychologique et épuisement professionnel: l'impact de l'interférence des domaines de vie chez les travailleurs sociaux gabonais
	LAPointe Dominic, RABBAT Francois-Xavier, SAVOIE André, BRUNET Luc - Comparaison empirique de modèles décrivant la dynamique entre les demandes/ressources au travail et santé psychologique au travail.	DAHAK Sofiane, VALLERY Gerard - La relation entre la qualité, la santé et la performance dans une activité de service : le cas de l'armement et du nettoyage des avions		HEMERY Marie-Laure, ST-ARNAUD Louise, VEZINA Michel - Enquete RPS Cadres-cadres dirigeants:quels constats pour quelles actions en entreprises
	HOUSSEMAND Claude, MEYERS Raymond, PIGNAULT Anne - Prédiction du chômage de longue durée des variables psychologiques	SCRIMA Fabrizio, MOFFAT Eva, RIOUX Liliane - Validation italienne de l'Échelle de Satisfaction Environnementale au Travail (ESET)		SAUVEZON Céline, FERRIEUX Dominique - Du diagnostic des Risques Psychosociaux au paradigme de la qualité de vie au travail

Programme Jeudi 28 août 2014

9h à 10h30	Séance de communications	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze
10h30 à 11h	Pause café	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze
11h à 12h30	Séance de communications	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze
12h30 à 14h	Déjeuner	Rettorato, Piazza di San Marco, 4, 50121 Firenze
14h à 14h10	Introduction à la conférence plénière M. Vincenzo Majer (Président du Congrès)	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze - Aula Magna
14h10 à 15h	Conférence plénière “ <i>Diriger par omission : Une analyse des effets négatifs du leadership « laissez-faire</i> » M. Christian VANDENBERGHE (HEC Montréal)	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze - Aula Magna
15h à 16h30	Séance de communications	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze
16h30 à 17h	Pause café	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze
17h à 18.30	Séance de communications	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze
18h30	Assemblée générale de l'AIPTLF	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze
9h à 18h30	Communications affichées	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze

28 août, horaires:	9h à 10h30	11h à 12h30	15h à 16h30	17h à 18.30
Thématique:	4.k - Changements technologiques et incidences sur le travail	2.a – Orientation professionnelle, Gestion de carrières, trajectoire professionnelle		3.a - Mobilité (interne/externe) et flexibilité
Modération:	MAROCCI Giovanni	DI FABIO Annamaria		HELLEMANS Catherine
Salle 1	CIPPELLETTI Emma, KOUABENAN Dongo Rémi, LANDRY Aurélie - Perception du format des procédures de travail et intention d'utilisation: le cas des procédures numériques de maintenance	ANSEL Dominique, ABDELLAOUI Sid, AUZOULT Laurent, HARDY-MASSARD Sandrine, LHEUREUX Florent, HALL Frédéric - Formes de pensées et discours de créateurs d'entreprises pendant leur accompagnement au sein d'un incubateur	Symposium: " Investir dans le capital humain: de la sélection du personnel à la rétroaction aux candidats " coordonné par BOUDRIAS Jean-Sébastien avec des communications proposées par GOYETTE Véronique, SCHNEIDER Travis, LASSARD Frédérique-Emmanuelle, MALO Marie, TREMBLAY Isabelle, SAVARIA Karine, GOYETTE Véronique, CHIOCCHIO François	HENRARD Sébastien, VAN DAELE Agnès - L'interprétation de conférence préserve-t-elle du déclin cognitif?
	VAN DE LEEMPUT Cécile, VAN DER LINDEN Jan - Qu'est-ce qui motivent les utilisateurs d'un système de gestion des apprentissages?	APARICIO Miriam, MARSOLLIER Roxana, RODRIGUEZ Graciela - La réussite professionnelle et son influence sur la réussite universitaire.		EQUETER Emily, POHL Sabine, HELLEMANS Catherine - Antécédents et conséquences des mobilités intra- et inter-organisationnelles au sein du secteur bancaire
	BOULINEAU Lora, LEDUC Sylvain, VALLERY Gérard - Approche cognitive de l'activité des surveillants pénitentiaires dans un Poste de Contrôle de l'Information (PCI) en milieu carcéral. Quels enjeux cognitifs dans l'activité de surveillance?	BUCCI Ornella, DI FABIO Annamaria - Employabilité : des traits de personnalité à l'intelligence émotionnelle		LONDEI-SHORTALL Jessica, DAGENAIS-DESMARIS Véronique - L'adéquation avec le milieu de travail réduit-elle l'intention de quitter? – Étude des liens différentiels
	HAFSI Alma, KRIDIS Noureddine - Le stress professionnel chez les enseignants des collèges du Grand Tunis	ARES Maude, HERVIEUX Geneviève - La gestion des talents des gestionnaires de la Fonction publique fédérale du Canada : impacts perçus suite à la mise en place du processus		LECLERCQ Emmanuelle - Des parcours professionnels en tension : le cas des responsables HQSE

28 août, horaires:	9h à 10h30	11h à 12h30	15h à 16h30	17h à 18.30
Thématique:	5.a - Motivation, engagement, implication, responsabilisation	5.f - Équilibre vie au travail / Hors travail		4.i – Équipe de travail et collectif de travail
Modération:	POHL Sabine	GHISLIERI Chiara		DEPOLO Marco
Salle 2	SIMARD Gilles, PARENT-ROCHELEAU Xavier, BENTEIN Kathleen, TREMBLAY Michel - L'expérience vécue avec le supérieur et la mobilisation: le rôle modérateur du lieu de contrôle	CHAMPAGNE Émilie, DAGENAI-DESMARAIS Véronique - Investigation des liens empiriques entre l'enrichissement travail-famille et le bien-être psychologique au travail	Symposium: “ Les dirigeants d'établissement scolaire: habiletés politiques et déviance ” coordonné par THEORET Manon, SAVOIE André avec des communications proposées par THEORET Manon, BERGERON BONNELLY Laura, LAPIERRE Jean-Simon, DURAND Jean-Christophe	BOLDUC Paul - Comité de concertation direction-gestionnaires-employés, une expérience longue durée significative
	POHL Sabine, BERTRAND Françoise, ERGEN Christina - Contrat psychologique et engagement organisationnel: analyse du rôle du soutien du supérieur hiérarchique	EL WAFI Wafa, BRANGIER Eric, ZADDEM Ferid - Étude quantitative des effets des technologies de l'information et de la Communication sur la perméabilité des frontières «vie personnelle-vie professionnelle»		POIDI Irène, VACHERAND-REVEL Jacqueline, GUIBOURDENCHE Julien - La place d'un dispositif socio-technique dans les trajectoires de projets d'élèves-ingénieurs
	CHEDRU Marie - Comprendre la motivation à poursuivre des études dans des écoles françaises d'ingénieurs: développement et validation d'une échelle de mesure	GRAVEL Anne Renée, MALENFANT Romaine - Le nécessaire soutien des collègues de travail pour assurer à la travailleuse enceinte un maintien en emploi sécuritaire durant la grossesse: Étude de l'application du droit de retrait préventif dans les centres hospitaliers au Québec (Canada)		GILBERT Patrick, TRIBERT Hervé - La performance des projets de systèmes d'information De l'approche instrumentale à l'approche interactionnelle
		LUSSIER Yvan, BRASSARD Audrey, ALAIN Michel, SABOURIN Stéphane - Les femmes sur le marché du travail : les différences persistent-elles avec celles qui demeurent au foyer?		CHARPENTREAU Clément, VALLÉRY Gérard - Rôle et pratiques du Psychologue du Travail en Service de Santé au Travail Interentreprises: présentation de premiers travaux

28 août, horaires:	9h à 10h30	11h à 12h30	15h à 16h30	17h à 18.30
Thématique:	5.i Émotions au travail	5.a - Motivation, engagement, implication, responsabilisation		4.g - Internationalisation, situations interculturelles dans le travail, expatriation, impatriation
Modération:	LOARER Even	BEN MANSOUR Jamal		VONTHRON Anne-Marie
Salle 3	HERVIEUX Geneviève, PAQUIN-MORELLI Alexandra, LEMIEUX Nathalie - Affectivité, émotions au travail et relations avec les supérieurs immédiats : impacts individuels et organisationnels	BOUTERFAS Naouèle, MACHADO Tony - L'impact de la charge de travail et de la résilience sur l'épuisement professionnel des travailleurs sociaux: vérification de l'effet de médiation de la satisfaction des besoins psychologiques	Symposium: " Performance et contreperformance au travail " coordonné par SAVOIE André, BRUNET Luc avec des communications proposées par LECLERC Jean-Simon, FORGET Mathieu, PAIEMENT Anne-Marie	BURAKOVA Marina, QUINTARD Bruno, GANA Kamel - Intelligence culturelle: intérêt pour la psychologie des organisations et validation française de l'échelle CQS (Ang et al., 2007)
	BELLINGHAUSEN Lisa- L'intelligence émotionnelle dans le management, un levier de la prévention du stress et de la qualité de vie au travail	LAUZIER Martin, BARRETTE Jacques, LEMYRE Louise, CORNEIL Wayne - Exploration du lien entre la perception d'un conflit de rôle et deux indicateurs du présentisme : une étude auprès de cadres supérieurs		WODOCIAG Sophie, MOLINO Monica, MOLINO Fulvio, GHISLIERI Chiara - Les Cadres Pendulaires Internationaux: détachement psychologique et épuisement émotionnel
	HAINES Victor, BEN MANSOUR Jamal, DUBE Marie-Elen - Étude longitudinale explorant le rôle des réactions affectives à un événement corporatif durant un changement organisationnel	TROYANO Victor, ROUAT Sabrina - Etude sur les représentations des risques psychosociaux chez des acteurs de l'organisation dans l'industrie		DUPUY Raymond, BUI Thi Hong Thai, NGUYEN Hanh Lien - Former, inserer, prevenir. Problematiques de transition et de professionnalisation au Vietnam
	ANDELA Marie, TRUCHOT Didier - Travail émotionnel, exigences et ressources. leur impact sur le burnout des soignants	EMERIAT Anne-Marie - Le développement du bien-etre psychologique des soignants à l'hôpital		

28 août, horaires:	9h à 10h30	11h à 12h30	15h à 16h30	17h à 18.30
Thématique:	5.a - Motivation, engagement, implication, responsabilisation	2.h – Évaluation du personnel		4.j - Innovations (organisationnelles, sociales, techniques...)
Modération:	BELLOTTO Massimo	DURIVAGE André		VAN DE LEEMPUT Cécile
Salle 4	GAUTHIER Christine, FOURNIER Geneviève, ALMUDEVER Brigitte - Comprendre les conduites d'hypertravail: l'éclairage d'une approche systémique et biographique	DESRUMAUX Pascale, LEONI Véronique, DOSE Eric - Recrutabilité et valeur des candidats: effets des biais liés à l'apparence physique, au genre et à la norme d'intériorité au regard des informations valides sur les jugements de recruteurs professionnels	Symposium: " Maisons de Santé et Pôles de Santé: Transformation et organisation des activités pluri-professionnelles " coordonné par DEMAREY Catherine, DENEVE Catherine, LAVENIER Titoun, CLETY Henry avec des communications proposées par DEMAREY Catherine, DENEVE Catherine, CLETY Henry	LAPALME Marie-Ève, SIMARD Gilles, DOUCET Olivier, GORIN Elodie - Le rôle du contrat psychologique sur l'engagement affectif des travailleurs d'agence: L'effet modérateur de la motivation à adopter ce statut d'emploi
	MELANCON Stéphanie, LAUZIER Martin - Le rôle du stress au travail sur les comportements d'absentéisme et de présentisme: l'effet de la santé et de la motivation	POIRIER Sabrina, DURIVAGE André, GUERTIN Catherine, DONAHUE Éric - Efficacité relative des grilles de correction d'un test de jugement situationnel		DUPRÈ Damien, DUBOIS Michel, TCHERKASSOF Anna, PIZELLE Pascal - Etude de l'expérience utilisateur émotionnelle: quels sont les impacts des émotions suscitées des produits innovants sur les perceptions des utilisateurs
	MONTANI Francesco, PIETRANTONI Luca, GIANI Luca, BOUDRIAS Jean-Sébastien - Conscientiser et responsabiliser les travailleurs pour favoriser l'adoption de comportements plus sécuritaires au travail	FRANÇOIS Pierre-Henri - Inférences évaluatives à partir de la qualité orthographique d'un document		PINARD Frédéric, MONTANI Francesco, BOUCHARD Anne-Catherine, GLADU-MARTIN Annie, ST-Martin Karel-Ann - Les déterminants psychosociaux de la présence attentive et du comportement innovant dans les organisations québécoises
	LANEYRIE Elsa, CAROLY Sandrine, DESCATHA Alexis - Les conditions d'une construction sociale de la prévention des risques professionnels: Le cas du secteur hospitalier	TOCANIER Laure, ANGEL Vincent - Effets des focus regulateurs et du style global/local sur la prise de décision dans le recrutement		PAILLE Pascal, MEIJA MORELOS Jorge - Les comportements verts au travail : Test d'un modèle fondé sur l'échange social

28 août, horaires:	9h à 10h30	11h à 12h30	15h à 16h30	17h à 18.30
Thématique:	1.f – Apprentissage organisationnel	2.i Communication et langage au travail		4.e - Leadership pour le 21 ^{ème} siècle
Modération:	SAVOIE André	VANDENBERGHE Christian		DI FABIO Annamaria
Salle 5	CHARETTE Louise - Développement des compétences collectives dans les équipes de projets et semi-autonomes	LACROUX Alain, MARTIN Lacroux Christelle - L'évaluation des compétences écrites lors du processus de recrutement : analyse statistique et sémantique des décisions d'un échantillon de recruteurs	Symposium: “ L’articulation vie personnelle et vie professionnelle: étude des relations avec différentes variables organisationnelles ” coordonné par SAVOIE André, HATIER David Emmanuel avec des communications proposées par BALLESTEROS Leyva Felix, HATIER David Emmanuel, ROSINVILL Thaina, PROVOST SAVARD Yanick	VANDENBERGHE Christian, MOTTET Didier - Une analyse des effets du leadership serviteur dans le secteur hospitalier
	LEMIEUX Nathalie, HERVIEUX Geneviève - Une étude longitudinale sur l'internalisation de la conduite du changement: 5 ans plus tard, quel est le bilan?	LAMBOLEZ Sophie - Etre au service des utilisateurs. Etude dans un centre de services informatique		MANZANO Guadalupe, AYALA Juan-Carlos - Le succès des entrepreneurs. Influence de la résilience
	HADJI Samira - L'université entreprise structure innovée d'apprentissage: Entre processus adaptatif et changement dirigé. Cas du groupe poste Maroc	DOUESNARD Jacinthe, PLOURDE Lise LAROUCHE Laetitia - Pratiques organisationnelles pour la gestion des incidents critiques: étude de cas d'un service de sécurité incendie employant des pompiers à temps partiel au Québec		BLAIS Lucille, LEFEBVRE Rébecca - L'isolement professionnel chez les cadres intermédiaires du secteur public: identification des facteurs organisationnels en cause
	BAREIL Céline - Le déploiement de compétences visant l'émergence d'une culture de transformation au sein d'une organisation complexe	BOURNEL BOSSON Maryse, BOUTANQUOI Michel, ANSEL Dominique - Regards croisés sur les entretiens des travailleurs sociaux avec les parents		PALAZZESCHI Letizia, DI FABIO Annamaria - Traits de personnalité ou intelligence émotionnelle pour la justice organisationnelle chez les médecins? Une étude empirique

28 août, horaires:	9h à 10h30	11h à 12h30	15h à 16h30	17h à 18.30
Thématique:	5.d - Les conditions de travail et leurs incidences	4.f - Cultures et climats d'entreprise		5.h - Temps de travail, rythme de travail
Modération:	LAGABRIELLE Christine	MAROCCI Giovanni		DESRUMAUX Pascale
Salle 6	NTSAME SIMA Murielle, DESRUMAUX Pascale, MACHADO Tony, DORNELAS Merielly - Modèle explicatif de l'épuisement professionnel et du bien-être psychologique chez les enseignants et les infirmiers français et gabonais: vers une validation prévisionnelle et transculturelle	CAESENS Gaëtane, MARIQUE Géraldine, HANIN Dorothée, STINGLHABER Florence - La Relation entre le Soutien Organisationnel Perçu et les Comportements Proactifs	Symposium: “ Les interventions RPS: De l'approche par les risques et les troubles de sante au debat sur le travail ” coordonné par MIOSSEC Yvon, ROUAT Sabrina, SARNIN Philippe avec des communications proposées par KOSTULSKI Katia, GUIDOU Nadege, ROUAT Sabrina.	APARICIO Miriam - La résilience et la prévention de l'échec dans le cadre des institutions universitaires des pays émergents
	CADIEUX Nathalie, MARCHAND Alain - Professions réglementées et détresse psychologique au travail	ABARRI Lahcen, FARES Rabie, GANGLOFF Bernard - L'Orientation à la Dominance Sociale comme facteur amplificateur de la Croyance en Monde Juste et de l'Allégeance en milieu organisationnel		BEN MANSOUR Jamal, MORIN Denis, COSSETTE Michel, DEMERS Julie - Climat de compétitivité et épuisement émotionnel au travail
	DENIS Denys, ST-VINCENT Marie, GONELLA Maud, DELGA Céline - Impact des exigences de qualité sur le travail d'une population d'assembleurs dans le secteur aéronautique	MANCINI Gaetano Andrea, DI FABIO Annamaria - Satisfaction de la vie : au-delà de la personnalité, engagement affectif, participation au travail, ou soutien social ?		MARQUIÈ Jean-Claude, NIEZBORALA Michel, ESQUIROL Yolande, GONZALEZ Ignacio - Travailler dans l'urgence rend-t-il tout plus pénible?
	FOSSET Elise, LABERON Sonia, LAGABRIELLE Christine - Présentation d'un outil de diagnostic contextualisé de la pénibilité au travail TRACE (Travail et Contraintes de l'emploi)			MOUREAU Cyril, VALLERY Gérard - Analyser la charge de travail dans les activités de services et dans un contexte d'expertise CHSCT. Le cas de plusieurs expertises dans le secteur bancaire.

28 août, horaires:	9h à 10h30	11h à 12h30	15h à 16h30	17h à 18.30
Thématique:	6.h - Prévention des risques professionnels et retombées sur l'état de santé psychique à long terme	1.g Gestion de la flexibilité et de la diversité		1.c Employabilité
Modération:	KOUABENAN Dongo Rémi	VONTHRON Anne-Marie		LEMOINE Claude
Salle 7	<p>LEROY Nathalie, DESRUMAUX Pascale, MOUNDJIEGOUT Tessa - Conception et validation d'un modèle de santé au travail (burnout/bien-être subjectif): étude exploratoire avec des personnels cadres</p>	<p>MARC Jacques, FAVARO Marc - Isolement – solitude au travail : contraintes, empêchements et perte de contrôle au sein d'une entreprise de transport urbain</p>	<p>Symposium: “Conditions d'usage et facteurs d'acceptation des technologies dans l'activité: questions et perspectives pour la psychologie du travail” coordonné par BOBILLIER CHAUMON Marc-Eric, VACHERAND-REVEL Jacqueline avec des communications proposées par BARVILLE-DEROMAS Nadia, OBILLIER CHAUMON Marc-Eric, VACHERAND-REVEL Jacquelin, BEKKEDJA Salima, CUVILLIER Bruno, CROS Marc-Florence, BOUVIER Emmie</p>	<p>MENYE NGA GERMAIN Fabrice, AKAMBA AZO'O Nadege, ETABA NGA Joseph - Développement des compétences et insertion professionnelle : Le cas d'anciens produits de l'enseignement technique au Cameroun</p>
	<p>ST-ARNAUD Louise, PELLETIER Mariève, CORBIERE Marc - Retour au travail et santé psychologique: Du suivi individuel à une approche organisationnelle</p>	<p>TISSERANT Pascal, BOURGUIGNON David, BEHAEGEL Marie - Mesurer le risque discriminatoire au travail</p>		<p>KALUMBA NGOY Jacques - Perception de la gestion des performances chez les superviseurs des entreprises</p>
	<p>FAURIE Isabelle - Le transfert de connaissances en santé au travail: les guides de prévention comme outil de gestion ou de médiation?</p>	<p>RABBAT François, CHIOCCHIO François, LAPOINTE Dominic - Méta-analyse du lien entre la diversité et la performance des équipes de travail</p>		<p>GUÉRAND Anne, IENTILE-YALENIOS Jocelyne - La perception des événements sur la carrière individuelle</p>
	<p>NGUEUTSA Robert, KOUABENAN Dongo Rèmi - Effet de la pertinence perçue des mesures et de la capacité à les appliquer sur l'engagement dans des comportements hygiéniques et sécuritaires chez les équipiers de la restauration rapide</p>	<p>BARADAT Dominique, FOSSET Elise - De la maladie du travail à la maladie au travail : un risque de désinsertion professionnelle ?</p>		

28 août, horaires:	9h à 10h30	11h à 12h30	15h à 16h30	17h à 18.30
Thématique:	6.b - Stress, épuisement professionnel, usure prématurée	2.d Accompagnement, Transferts de compétences		6.h - Prévention des risques professionnels et retombées sur l'état de santé psychique à long terme
Modération:	VALLERY Gérard	LEMOINE Claude		KOUABENAN Dongo Rémi
Salle 8	BERGDOLL Isabelle - Une démarche complémentaire innovante dans la prévention des TMS dans l'industrie automobile.	OLRY Paul, MICHAUD-MARET Marie-Odile - La dynamique de participation dans le tutorat infirmier accompagné au travail.	Symposium: "Trajectoires professionnelles mouvementées: quelle compréhension et quelles modalités d'action pour redonner du sens à la carrière?" coordonné par LAGABRIELLE Christine avec des communications proposées par DUFLET Christine, BIANZINA Irène, JAUVERT GALY Martine, LAGABRIELLE Christine	GARCIA Frédéric, FROMENT Myriam - Prévention des risques psychosociaux et santé au travail: des écueils minorés?
	MOREAU Claire, ROYER Nicole - La perception d'autonomie au travail des intervenants en service de garde préscolaire comme facteur prédictif de bien-être au travail.	MIRAVAL Isabelle, COSTALAT-FOURNEAU Anne-Marie - Dynamique identitaire et accompagnement. Le cas du coaching		GLETTY Mathilde, KOUABENAN Dongo Rémi - Influence de l'expérience d'accident sur la perception du risque d'avalanche et sur les comportements de sécurité dans la pratique du hors-piste chez les jeunes adeptes de sports de glisse
	MENYE NGA Germain Fabrice - Changement de type 2 et réduction du harcèlement moral en milieu universitaire camerounais: une étude de quelques cas	THIBAUVILLE Sophie, CASTEL Davy - Impact du bilan de compétences sur l'état émotionnel des bénéficiaires		JUDON Nathalie, GARRIGOU Alain, HELLA Florence - Créer des espaces intermédiaires pour construire la prévention. Cas des travaux de revêtements routiers

Programme Vendredi 29 août 2014

09h à 09h10	Introduction à la conférence plénière M. Vincenzo Majer (Président du Congrès)	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze - Aula Magna
9h10 à 10h	Conférence plénière “ Problématiques de recherche et intervention dans le domaine du conseil et de l’orientation : de la tradition à l’innovation ” Mme. Annamaria DI FABIO (Co-Président du Congrès)	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze - Aula Magna
10h à 11h30	Table ronde: La formation des psychologues du travail et des organisations au niveau européen - Animation et conclusions: M. Marco DEPOLO (Università di Bologna) - Modération: Mme. Annamaria DI FABIO (Co-Président du Congrès) avec des communications proposées par Chiara GHISLIERI (Università di Torino), Isabelle HANSEZ (Université de Liege), Philippe SARNIN (Université de Lyon)	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze - Aula Magna
11h30 à 12h	Pause café	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze
12h à 13h	Cérémonie de clôture, Prix de la meilleure communication affichée, Présentation du prochain congrès	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze - Aula Magna
13h à 14h30	Cocktail de clôture	Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia Via Laura, 48 - 50121 Firenze